



医療と介護。

そして、その未来へ。

Medical and Nursing care.

Leading toward the future

SEISUIKAI GROUP

SEISUIKAI
NURSE
RECRUITMENT

医療法人清水会

もりぐち清水会病院

看護部採用パンフレット

輝く君へ。



看護部の理念

01. 患者様へ最良であたたかな看護サービスを提供する
02. 常に看護の本質を追究し、主体性ある看護を目指す
03. 心身の自己管理をし、さらに品性を高め、責任のある態度を保つ

看護部の基本方針

01. 個人の尊厳及び権利を尊重し、やさしさと思いやりをもって信頼される看護を実践する
02. 個人（患者様・ご家族様）のニーズを的確に把握し、常に安全で効率的な看護を提供する



医療と介護。
そして、その未来へ。

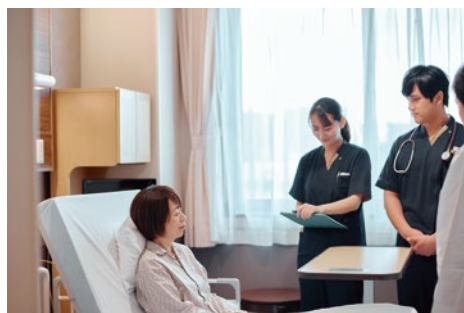
Medical and Nursing care.
Leading toward the future

SEISUIKAI GROUP

より輝ける 自分を目指して。

当院は、地域の方々から愛され身近に感じていただける病院作りをしています。私たち看護師は、患者様やご家族様が安心して入院生活が送れ、患者様が心豊かに“その人らしさ”が輝く看護を提供したいと思っています。そのために私たちは、誠実さと思いやりの心を大切にし、専門職業人として看護に向き合い、自ら輝く看護師を目指しています。

専門性を活かした質の高いチーム医療



それぞれの専門職である多職種がお互いの専門性を活かし、一人ひとりの患者様の目標達成に向け連携をしながら、チームで退院支援を行っています。患者様、そして私たちは共に命を輝かせています。

当院の特徴として、病棟、食堂、リハビリテーション室、浴室が全て1つの病棟で完結する「ワンフロア完結型」の構造となっています。多職種間との情報共有もスムーズになり在宅復帰を目指したケアを行っています。

Top Message

患者様一人ひとりに向き合い、
あなただからできる看護を



看護部長

江村 利江

Emura Toshie

当病院は、急性期一般病棟、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟を有する地域密着型病院です。「患者様へ最良であたたかな看護サービスを提供する」の看護部の理念の元、患者様一人ひとりの思いを大切にし、心のこもった看護の提供に努めています。患者様にとって家族のような存在となり、ぬくもりや安心感を持てただけのような看護師を目指しています。また、それぞれの疾病や、障害と共存しながら社会復帰を目標に歩んでいく患者様やご家族様の想いをくみ取り、自立へのサポートをし「その人の人生に寄り添える」看護も目指しています。患者様やご家族様から「この病院を選んで良かった。」と感じていただけるよう取り組んでいます。

EDUCATIONAL PROGRAM



可能性を育む。

1人ひとりの個性を認め、

自分で考え行動できる看護師を育てる。

看護部 教育理念

病院、看護部の理念に基づき、
専門職業人として豊かな感性と倫理観を備え、
時代のニーズにあった質の高い看護を提供できる看護師の育成を目指す

**すべての看護師が仕事にやりがいを感じ、
目標に向けて成長できる教育体制があります。**

CLINICAL LADDER

段階的に実践能力を積み重ね、ジェネラリストとしての自立をサポートする「ラダーシステム」があります。
ラダーシステムとは、はしごを1段1段のぼるように確実にステップアップしていく仕組みです。



V より複雑な状況において、患者様にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

IV 幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する

III 患者様に合う個別の看護を実践する

II 標準的な看護計画に基づき、自立して看護を実践する

I 基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する

院内研修



キャリアに応じた多様な研修で看護を学べます。新人研修はもちろん、2年目以降も様々な知識や技術を習得できる研修を実施しています。例えば、看護を語り合う“看護を語る会”や認定看護師から“回復期リハビリ看護”などを行っています。

新人看護師教育



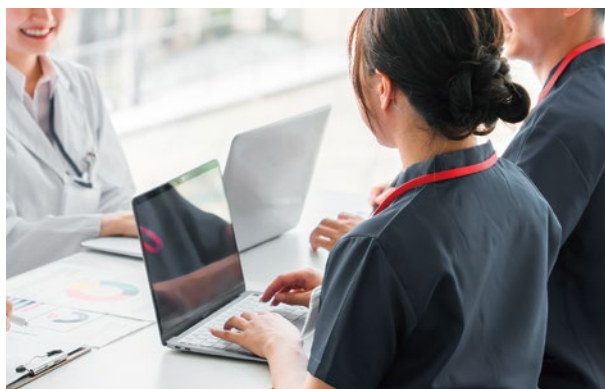
ともに輝く看護師を目指して

「共に学び」「共に育つ」をスローガンに、一人ひとりの新人の成長を全職員で支えます。新人の看護師は、いつでも誰にでも相談できる環境です。

新人看護師院内研修プログラム

4月	入職式 病院全体オリエンテーション(2日) 看護部オリエンテーション (4日)
6月	看護技術演習(採血・注射) ME機器取扱い(輸液ポンプ・シリンジポンプ)
7月	他部署研修 (薬剤科・検査科など)
9月	急変時対応(講義):急変時対応に必要な基礎知識を学びます
10月	多重課題 : 患者様の急変に対して時間切迫の中、優先順位・看護判断・患者様対応のなどが行えるシミュレーションを行います
11月	急変時対応(演習):基礎知識を基に実演を繰り返しながら急変時の対応を行動レベルまで落とし込みます
12月	看取りの看護
2月	1年間の振り返り(看護実践発表):事例を通して自己の看護を振り返ります 修了証授与

院外研修



看護学会や大阪府看護協会、回復期リハビリ病棟協会主催の研修に多数参加しています。学んだ事は伝達講習などでお互いを高め合っています。

固定チームナーシング制度

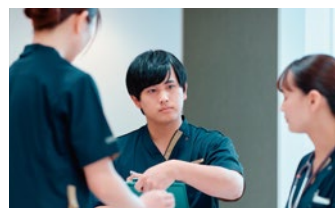
を取り入れています。

継続受持ち制による きめ細やかな継続ケア

一定期間メンバーを固定し、チームで患者様を担当するので、固定された看護師により継続的なケアが提供できます

小集団活動で 課題解決

患者様に課題が生じた時、チームで相談したりカンファレンスを行いながらより良い方法を導き出し看護を提供しています



チームで患者様ファーストの看護を目指しています

新人看護師

家族のように温かい先輩方たち



入職して感じたことは、家族のように温かい先輩方たちと一緒に働き、自然と優しい気持ちになることができる環境であると感じています。忙しい業務の中でも、いつも声を掛け合い患者様やご家族様、スタッフ同士に元気に笑顔で関わりを持つことを先輩たちの姿勢から学んでいます。まだまだ、未熟ではありますが尊敬する先輩方のように笑顔を絶やさず、患者様に少しでも元気や安心をあたえられる看護を日々心掛けています。1年目は知識や技術不足を感じ戸惑うことが多々ありますが、その都度先輩が優しく教えて下さいました。自分の至らない所に気づき迷ったとき、先輩から「1日に一つでも患者様のことを思って何かできるように勤め、それを少しずつ増やしていきましょう。」という言葉頂きました。この言葉を胸に日々の看護に携わっています。今後は、自分が一番大切にしている「患者様の希望に沿った看護」が実践できるよう沢山の経験を重ねていきたいと思っています。

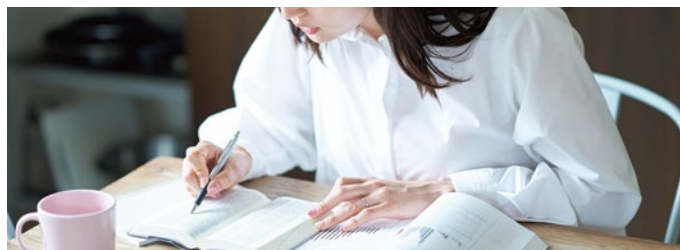
もりぐち清

輝く

資格取得サポート

認定看護師とは、特定の看護分野で卓越した実践能力を有したスペシャリストです。

当院では、現在1名の認定看護師が臨床で活躍しております。認定看護師の育成に取り組んでいく支援として、受講期間は当院に在籍したまま資格取得に取り組むことができます。費用補助もあり、勉強に集中できます。



回復期リハビリテーション認定看護師

自分らしく輝く

回復期リハビリテーション看護師は、入院中のケアだけではなく、患者様の退院後の生活も見据えて関わっていくことが大切です。「自分らしさ」を大切に、多職種が協働し個性に合わせたケアを行っていくことを心掛けています。回復期リハビリテーション認定看護師を取得したことで、視点が広ったと感じています。患者様・ご家族様の思いに寄り添い、私たちと一緒にワンランク上の退院支援・看護をしましょう！



看護師の1日の流れ

- 9:00 申し送り
夜勤、日勤の看護師全員で患者様の状態などについて情報共有を行います
- 9:20 チームカンファレンス
チームに分かれ患者様の情報共有、問題に対する検討などを行います
- 9:30 環境整備、排泄ケア
看護師、看護補助者と協力して患者様のベッド周囲の環境整備を行います
- 10:00 検温、清潔ケア
検温後患者様の状態に合わせたケアを行います
- 11:30 昼食準備
患者様の昼食のセッティング、血糖測定など行います
- 12:00 交代で休憩に入ります
- 14:00 ケア、病棟訓練
患者様に必要なケアを行います
また、リハビリの必要な患者様と一緒に訓練を行います
- 16:30 申し送り
日勤スタッフから夜勤スタッフへ患者様の状態を申し送りをします
- 17:00 勤務終了

水会病院で



Shining Life

既卒入職看護師

患者様と二人三脚で歩いていく

職種問わずスタッフ同士の人間関係が良好であり、ケアや業務を協力して行える環境です。他職種を通し、退院支援にむけたサポートを学ぶことが出来ます。前職では業務に追われ、患者様と関わる時間がなかったですが、今はしっかりと患者様と向き合う時間が持っており、看護をしている実感や充実感があります。残業も少なく、休み希望も取りやすいためプライベートの時間も楽しめています。



所定外労働時間
(平均)

月 **2.9** 時間



女性職員
育休所得率

100%

有給休暇所得日数
(平均)



13.4 日

福利厚生

仕事もプライベートもより充実するためにサポートしています

休暇制度

年間休日120日、リフレッシュ休暇制度、年次有給休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、産休・育休、介護休業など 7連休取得を推奨

社会保険

雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険完備、退職金制度

子育て支援

育児サービス利用費用助成制度、ベビーシッター利用補助

カフェ スペース

職員昼食



法人寮 もあります!

住宅手当



部屋は個室でキッチン・バス・トイレ付のワンルームマンションです。家賃は法人の補助があるので、経済的です。

イベント



秋祭り

地域の方々に、病院の事を知ってもらえる良い機会として、毎年、開催しています。



クリスマス会

職員によるコンサートや患者様にはリハビリの一貫でハンドベル演奏を行ってもらっています。

ママさんナースから

職場はアットホームな雰囲気、休憩時間には自然と子育ての話になり、相談にも乗ってもらっています。上司をはじめ職場のスタッフは子育てにとっても理解があり、子供のイベント時もお休みを取りやすいです。だから仕事にも集中でき私にはピッタリの環境で楽しく働いています。



法人理念

01. 私達は 医療、介護、福祉を通じ地域に貢献する
02. 私達は 多くの方々に愛される施設をめざす
03. 私達は 調和のとれた、豊かな人間性の育成につとめ、
誇りと責任を持ち、日々研鑽を重ねる

施設概要

医療法人清水会

もりぐち清水会病院

〒570-0038 大阪府守口市河原町3番12号

お問い合わせ

TEL 06-6997-0101

FAX 06-6992-0151

ACCESS

京阪電車 守口市駅より約500m徒歩6分

大阪Metro谷町線守口駅より約800m徒歩10分



駐車場30台(うち身体障がい者専用2台)

駐輪場80台

エントリーはこちら

採用特設サイト



医療と介護。

そして、その未来へ。

Medical and Nursing care.

Leading toward the future

SEISUIKAI GROUP